令和8年4月1日

社会医療法人社団愛有会　次世代育成支援行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日までの5年間

２．計画の内容

【育児環境の見直し】

目標1　出産・育児に関する諸法令の制度周知 育児休業等の取得率　男女共100%取得

＜対策＞

■制度に関するパンフレット等の作成・配布による職員への通知（年1回）【継続実施】

【働き方の見直し】

目標2　所定外労働時間の削減・定時退社の推奨 全労働者の残業時間削減　前年比20%削減

＜対策＞

■所定外労働時間の発生原因の調査・分析［継続実施］
（衛生委員会・運営会議・法人全体会議にて）

■定時退社に向けた業務改善、働き方の見直しについて、毎月1回職員へ啓蒙活動を行う【継続実施】

目標3　年次有給休暇の取得促進

＜対策＞

■取得率100%に向け、計画的付与および残日数管理等
衛生委員会にて確認・管理【継続実施】