

社会医療法人社団愛有会 次世代育成支援行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日までの5年間

2. 計画の内容

【育児環境の見直し】

目標1 出産・育児に関する諸法令の制度周知

く対策>

■制度に関するパンフレット等の作成・配布による職員への通知（年1回）

〔継続実施〕

【働き方の見直し】

目標2 所定外労働時間の削減・定時退社の推奨

く対策>

■所定外労働時間の発生原因の調査・分析 〔継続実施〕

（衛生委員会・運営会議・法人全体会議にて）

■定時退社に向けた業務改善、働き方の見直しについて、毎月1回職員へ

啓蒙活動を行う 【継続実施】

目標3 年次有給休暇の取得促進

く対策>

■取得率100%に向け、計画的付与および残日数管理等

衛生委員会にて確認・管理 【継続実施】