

社会医療法人社団愛有会 久米川病院／介護老人保健施設久米川
行 動 計 画

職員がやりがいを持ちながら安心して長く働き続ける環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

西暦2026年4月1日～西暦2031年3月31日

2. 課題

人事評価の確立による賃金との連動。評価による配置、育成、教育訓練の実施。
職場環境原因による離職の低下

3. 定量的目標

職員満足度85%以上
離職率10%以下

4. 取組内容

柔軟な働き方を選択した職員（非常勤職員含む）に対応したキャリアアッププランや
キャリア形成の構築

西暦2026年4月～

- ・ 職員への上司面談にて、職員の希望するキャリア形成の把握と育成機会の提供
- ・ 定期的な面談による評価・進捗のフィードバックの実施
- ・ 非正職員から正職員への転換制度の積極的運用

離職理由の把握と改善計画の確立。心理的安全性の高い職場環境の構築

西暦2026年4月～

- ・ アンケートの実施による現状把握と改善計画の立案
- ・ 計画的な連続休暇の実現に向けた職員の採用促進
- ・ リフレッシュ休暇の新設、公休数増加を実現させるため生産性向上・業務効率化の検討

社会医療法人社団愛有会 さんあい介護医療院 行動計画

職員が安心して仕事と家庭の両立ができ、男女とも健康で長く働ける職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

2. 計画目標

目標1：女性職員が安心して働けるように様々なハラスメントが発生しない職場環境を作る

〈取り組み内容〉

2026年4月～

職員相談窓口の活用により職員が安心して相談できる体制の整備と周知。

職場における様々なハラスメントに関するリーフレットなどを定期的に配布し理解を深める。

管理職や全職員に向けたハラスメント防止研修を毎年度定期的に開催し周知徹底する。

目標2： 残業時間ゼロを目指し定時退社を促進する

定時退社を促進しプライベートや家庭の時間及び休養を確保することにより労働生産性の向上を目指します。

〈取り組み内容〉

2026年4月～

各部署で残業時間の発生原因の調査・分析を行い、対策を立てる。

業務プロセスの見直し・業務改善により業務効率化を図る。

業務効率化・生産性向上に繋がるシステム・IT機器などの導入。

残業発生原因・業務プロセスの定期的検証。